



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS NEGERI MALANG (UM)

Jalan Semarang No. 5, Malang 65145

Telepon: 0341-551312

Laman: www.um.ac.id

Nomor : 12.7.47/UN32.II/KP/2016  
Lampiran : 1 (satu) berkas  
Perihal : Pemilihan Tendik Berprestasi Tahun 2016

12 Juli 2016

Yth.

1. Para Wakil Dekan II
  2. Wakil Dekan FPPsi
  3. Wakil Direktur II Pascasarjana
  4. Para Sekretaris Lembaga
  5. Para Kepala Biro
  6. Para Kepala UPT
- Universitas Negeri Malang

Menindaklanjuti Surat Direktur Jenderal Sumber Daya Iptek dan Dikti, Kemenristekdikti Nomor 920/D2/KP/2016 tanggal 8 April 2016 tentang Pemilihan Diktendik Berprestasi Tahun 2016, kami mohon Saudara dapat mengusulkan 1 (satu) orang Laboran, Pustakawan, Tenaga Administrasi Akademik dan Tenaga Pengelola Keuangan yang berprestasi pada unit kerja Saudara yang memenuhi persyaratan untuk mengikuti proses pemilihan Tenaga Kependidikan Berprestasi Tingkat Universitas Tahun 2016.

Adapun Jadwal Pelaksanaan dan Persyaratan peserta kategori tendik berprestasi sebagai berikut:

1. Jadwal Pelaksanaan

No	Kegiatan	Tanggal
1.	Pemilihan calon di tingkat Unit Kerja	1 – 4 Agustus 2016
2.	Penyerahan calon terpilih tingkat Unit Kerja Ke Universitas	5 Agustus 2016
3.	Rapat Koordinasi Panitia Universitas	5 Agustus 2016
4.	Seleksi Calon Tendik Berprestasi tingkat Universitas: a. Seleksi Administrasi b. Psikotest c. Presentasi Hasil Karya	5 Agustus 2016 9 Agustus 2016 10 Agustus 2016
5.	Rapat Penetapan Hasil Seleksi	11 Agustus 2016
6.	Penerbitan SK Tendik Berprestasi	22 Agustus 2016
7.	Pengumuman Tendik Berprestasi	22 Agustus 2016
8.	Pengiriman Tenaga Pendidikan Berprestasi I (Laboran, Pustakawan, Tenaga Administrasi Akademik, dan Tenaga Pengelola Keuangan) ke Dikti.	26 Agustus 2016

## 2. Persyaratan Peserta

### a. Laboran Berprestasi

- 1) Memiliki SK Pengangkatan sebagai Laboran Tetap dengan masa kerja minimum selama 3 (tiga) tahun;
- 2) Berpendidikan minimal D3, tanpa dibatasi usia, kepangkatan, dan golongan;
- 3) Mempunyai karya prestasi unggul yang sangat bermanfaat dan dapat berupa:
  - a) Pengembangan kinerja peralatan dan bahan yang ada di laboratorium;
  - b) Pengembangan metode kerja peralatan yang ada di laboratorium;
  - c) Pengembangan metode pengujian/kalibrasi dan atau produksi dalam skala terbatas menggunakan peralatan dan bahan yang ada di laboratorium;
  - d) Peningkatan mutu produk dalam skala laboratorium;
  - e) Pengembangan sistem pengelolaan laboratorium;
  - f) Pembuatan karya produk inovatif.
- 4) Mengisi Biodata Laboran, Deskripsi Diri, dan Karya Prestasi Kreatif/Unggulan (Lampiran 1 s.d. 3 Pedoman Pemilihan Laboran Berprestasi Tahun 2016).

### b. Pustakawan Berprestasi

- 1) Memiliki SK Pengangkatan/penugasan sebagai pustakawan atau staf perpustakaan dengan masa kerja minimum selama 3 (tiga) tahun;
- 2) Berpendidikan minimal D3 bidang Ilmu Perpustakaan dan Informasi, tanpa dibatasi usia, kepangkatan, dan golongan;
- 3) Mempunyai karya prestasi terbaik di bidang perpustakaan dalam 3 (tiga) tahun terakhir yang mencakup hal-hal sebagaimana diuraikan dalam komponen penilaian (Pedoman Pemilihan Pustakawan Berprestasi Tahun 2016);
- 4) Mengisi Biodata Pustakawan, Deskripsi Diri, dan Formulir Karya Prestasi Tupoksi Pustakawan (Lampiran 1 s.d. 3 Pedoman Pemilihan Pustakawan Berprestasi Tahun 2016).

### c. Tenaga Administrasi Akademik Berprestasi

- 1) Memiliki SK Pengangkatan/penugasan mengelola bidang administrasi akademik dengan masa kerja minimal 3 (tiga) tahun;
- 2) Berpendidikan minimal D3 tanpa dibatasi usia, kepangkatan, dan golongan;
- 3) Menyerahkan struktur organisasi unit kerja yang menunjukkan posisi yang bersangkutan (diketahui/disetujui pimpinan unit kerja yang bersangkutan);
- 4) Mengisi Curriculum Vitae, Deskripsi Diri, dan Karya Kreatif Prestatif (Lampiran 1 s.d. 3 Pedoman Pemilihan Tenaga Administrasi Akademik Berprestasi Tahun 2016);
- 5) Bagi yang terpilih sebagai Tenaga Administrasi Akademik Berprestasi I Tingkat Universitas menyampaikan kegiatan individu selama 1 bulan terakhir.

### d. Pengelola Keuangan Berprestasi

- 1) Memiliki SK Pengangkatan/penugasan menjalankan fungsi administrasi keuangan dalam jabatan setinggi tinggi kasubbag pada unit kerja dengan masa kerja minimal 3 (tiga) tahun;
- 2) Berpendidikan minimal SLTA tanpa dibatasi usia, kepangkatan, dan golongan;
- 3) Menyerahkan struktur organisasi unit kerja yang menunjukkan posisi yang bersangkutan (diketahui/disetujui pimpinan unit kerja yang bersangkutan);
- 4) Mengisi Deskripsi Diri, dan karya inovasi unggul (Lampiran 1 dan 2 Pedoman Pemilihan Pengelola Keuangan Berprestasi Tahun 2016);

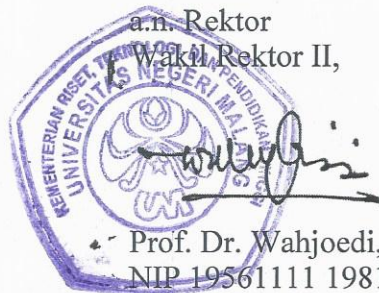
Penjelasan lengkap persyaratan usul tenaga kependidikan berprestasi mengacu pada Buku Pedoman Pemilihan Tenaga Kependidikan yang diterbitkan oleh Direktorat Jenderal Sumber Daya Iptek dan Pendidikan Tinggi Kemenristekdikti Tahun 2016 (dikirim melalui email) dan dapat diunduh pada situs website <http://sdid.dikti.go.id>.

Usul calon tenaga kependidikan berprestasi dari unit kerja saudara beserta kelengkapan persyaratannya, mohon disampaikan kepada Wakil Rektor II melalui Bagian Kepegawaian BUK pada tanggal 5 Agustus 2016 untuk kami proses lebih lanjut.

Atas perhatian dan kerjasama Saudara, kami disampaikan terima kasih.

a.n. Rektor

Wakil Rektor II,



Prof. Dr. Wahjoedi, M.E

NIP 19561111 198102 1 001

Tembusan:

1. Rektor
  2. Para Wakil Rektor
  3. Para Dekan dan Direktur Pascasarjana
  4. Para Ketua Lembaga
  5. Ketua Dewas PK-BLU
  6. Ketua SPI
  7. Para Kabag TU Fakultas dan Lembaga
  8. Kasubbag TU Pascasarjana dan Perpustakaan
- Universitas Negeri Malang