



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI MALANG (UM)

Jalan Semarang 5, Malang 65145
Telepon: 0341-551312, Faksimile: 0341-551921
Laman: www.um.ac.id

PERATURAN REKTOR UNIVERSITAS NEGERI MALANG
NOMOR 55 TAHUN 2021
TENTANG
KEBIJAKAN PROGRAM KERJA UNIVERSITAS NEGERI MALANG
TAHUN 2022

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

REKTOR UNIVERSITAS NEGERI MALANG,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka mencapai target kinerja Universitas Negeri Malang tahun 2022 perlu menerbitkan peraturan tentang kebijakan program kerja Universitas Negeri Malang Tahun 2022;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Peraturan Rektor Universitas Negeri Malang tentang Kebijakan Program Kerja Universitas Negeri Malang Tahun 2022;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 30 Tahun 2012 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Negeri Malang (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 493);
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi, Nomor 12 Tahun 2018 tentang Statuta Universitas Negeri Malang (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 475);
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 47);

6. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 279/KMK.05/2008 tentang Penetapan Universitas Negeri Malang pada Departemen Pendidikan Nasional sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
7. Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 696/M/KPT.KP/2018 tentang Pengangkatan Rektor Universitas Negeri Malang Periode Tahun 2018-2022;
8. Peraturan Rektor Nomor 15 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Bisnis Universitas Negeri Malang Tahun 2020—2024;
9. Keputusan Rektor Nomor 008/KEP/H32/PR/2010 tentang Rencana Induk Pengembangan Universitas Negeri Malang tahun 2011—2030.

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN REKTOR UNIVERSITAS NEGERI MALANG TENTANG KEBIJAKAN PROGRAM KERJA UNIVERSITAS NEGERI MALANG TAHUN 2022.

Pasal 1

- (1) Perincian Kebijakan Program Kerja Universitas Negeri Malang Tahun 2022 sebagaimana dalam Lampiran Peraturan Rektor ini.
- (2) Program Kerja Universitas Negeri Malang Tahun 2022 merupakan program prioritas tahun 2022 dan menjadi acuan bagi unit-unit kerja di lingkungan Universitas Negeri Malang dalam menetapkan program, kegiatan, dan anggaran unit-unit kerja tahun anggaran 2022.

Pasal 2

- (1) Pimpinan Universitas Negeri Malang berkewajiban untuk merencanakan, melaksanakan, memonitor, dan mengevaluasi program dan kegiatan Universitas.
- (2) Pimpinan Unit Kerja di lingkungan Universitas Negeri Malang memiliki wewenang untuk mengusulkan program-program prioritas dan anggaran unit kerja yang akan dilaksanakan pada tahun 2022.
- (3) Pimpinan Unit Kerja di lingkungan Universitas Negeri Malang berkewajiban untuk merencanakan, melaksanakan, memonitor, mengevaluasi, serta melaporkan program dan kegiatan unit kerja masing-masing.

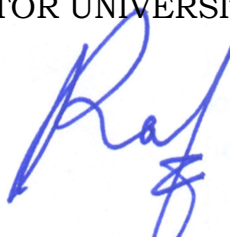
(4) Pimpinan Unit Kerja di lingkungan Universitas Negeri Malang berkewajiban untuk melaporkan kemajuan hasil kegiatan unit kerja per akhir triwulan (Maret, Juni, September, dan Desember).

Pasal 3

Peraturan Rektor ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Malang
pada tanggal 13 April 2021

REKTOR UNIVERSITAS NEGERI MALANG,



AH. ROFI'UDDIN

NIP 196203031985031002

LAMPIRAN
PERATURAN REKTOR UNIVERSITAS NEGERI MALANG
NOMOR 55 TAHUN 2021
TENTANG
KEBIJAKAN PROGRAM KERJA
UNIVERSITAS NEGERI MALANG TAHUN 2022

**KEBIJAKAN PROGRAM KERJA
UNIVERSITAS NEGERI MALANG
TAHUN 2022**

Sasaran Strategis 1:

Meningkatnya Kualitas Lulusan dalam Bidang Akademik dan Nonakademik

a. Garis Besar Kebijakan

- 1) Memfasilitasi keterlibatan mahasiswa dan alumni dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dosen.
- 2) Memfasilitasi mahasiswa menghasilkan karya inovatif pemberdayaan masyarakat.
- 3) Memfasilitasi mahasiswa mengembangkan potensi akademik, minat dan bakat dalam bentuk partisipasi dalam kompetisi nasional dan internasional.
- 4) Memfasilitasi lulusan untuk memperoleh akses pekerjaan, studi lanjut, dan memiliki keterampilan wirausaha.
- 5) Memfasilitasi mahasiswa memperoleh pengalaman belajar di luar kampus.
- 6) Memfasilitasi mahasiswa dalam bidang penalaran dan keilmuan, bakat, minat dan kegemaran, kesejahteraan, kepemimpinan, dan kepedulian sosial.

b. Kegiatan-kegiatan Utama yang Harus Dikembangkan dan Dilaksanakan

- 1) Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- 2) Membentuk tim pengembang bidang penalaran dan keilmuan, bakat, minat dan kegemaran, kesejahteraan, kepemimpinan, dan kepedulian sosial, baik tingkat universitas maupun tingkat fakultas.
- 3) Membentuk unit pusat karier.
- 4) Menyelenggarakan sertifikasi kompetensi mahasiswa.
- 5) Mengembangkan program pembinaan mahasiswa berwirausaha.
- 6) Menjalin kerjasama dengan mitra untuk mendukung perolehan pengalaman belajar mahasiswa di luar kampus.

c. Indikator Kinerja yang Diukur dan Dievaluasi

- 1) Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi Pembelajaran dan Kemahasiswaan (BELMAWA) pada tahun berjalan.
- 2) Jumlah Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) yang lolos Pekan Ilmiah Mahasiswa Nasional (PIMNAS) pada tahun berjalan.
- 3) Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.
- 4) Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional nonagenda BELMAWA pada tahun berjalan.
- 5) Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional nonagenda BELMAWA pada tahun berjalan.
- 6) Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.
- 7) Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.
- 8) Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.
- 9) Jumlah kegiatan kewirausahaan mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari pihak swasta (nonAnggaran Pendapatan Belanja Negara/Daerah, nonAPBN/nonAPBD) pada tahun berjalan.
- 10) Jumlah kegiatan kewirausahaan mahasiswa yang menghasilkan produk inovasi pada tahun berjalan.
- 11) Jumlah mahasiswa asing program gelar (*degree*) pada tahun berjalan.
- 12) Jumlah mahasiswa asing program nongelar (*nondegree*) pada tahun berjalan.
- 13) Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (*inbound* dan *outbound*) baik dengan perguruan tinggi dalam negeri maupun luar negeri pada tahun berjalan.
- 14) Jumlah mahasiswa program Diploma dan S1 yang melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada tahun berjalan.
- 15) Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.
- 16) Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.
- 17) Jumlah alumni terlibat kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada tahun berjalan.
- 18) Persentase alumni (Tahun Sekarang-1/TS-1) yang mengisi *tracer study*.
- 19) Persentase lulusan tepat waktu pada tahun berjalan.
- 20) Rata-rata lama studi lulusan S1 pada tahun berjalan.
- 21) Rerata IPK lulusan S1 pada tahun berjalan.
- 22) Rerata skor kemampuan Bahasa Inggris (*TOEFL-like*) lulusan pada tahun berjalan.

- 23) Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.
- 24) Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi pada tahun berjalan.
- 25) Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.
- 26) Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali Upah Minimum Kabupaten/Kota dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.
- 27) Rerata gaji pertama alumni.
- 28) Rerata masa tunggu lulusan.
- 29) Jumlah lembaga multinasional pengguna lulusan.
- 30) Persentase lulusan (TS-1) bekerja di badan usaha tingkat multinasional/internasional.
- 31) Jumlah lembaga nasional pengguna lulusan.
- 32) Persentase lulusan (TS-1) bekerja di badan usaha tingkat nasional atau berwirausaha yang berizin.
- 33) Persentase lulusan (TS-1) bekerja sesuai bidang studi.
- 34) Persentase lulusan Program Sarjana dan Program Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus.
- 35) Persentase program studi menyelenggarakan sistem penjaminan mutu pembelajaran pada tahun berjalan.
- 36) Persentase program studi Sarjana dan Diploma yang memasukkan Kewirausahaan sebagai matakuliah wajib dalam kurikulumnya.
- 37) Persentase mata kuliah Program Sarjana dan Program Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi.
- 38) Persentase dosen aktif menggunakan aplikasi Sistem Pengelolaan Pembelajaran (SIPEJAR) pada tahun berjalan (melengkapi RPS, SAP, dan mengisi minimal 16 modul pertemuan).
- 39) Jumlah dosen menjadi ketua tim kegiatan pengembangan produk inovasi pembelajaran oleh Lembaga Pengembangan Pendidikan dan Pembelajaran/LP3 (Inobel).
- 40) Jumlah bahan ajar ber-ISBN karya dosen atau mahasiswa UM yang terbit pada tahun berjalan.
- 41) Jumlah judul tugas akhir/skripsi/tesis/disertasi yang menghasilkan produk inovasi pada tahun berjalan.
- 42) Jumlah mahasiswa penerima beasiswa nonAPBN pada tahun berjalan.

Sasaran Strategis 2:

Meningkatnya Kualitas Dosen

a. Garis Besar Kebijakan

- 1) Meningkatkan kompetensi dan kualifikasi dosen.
- 2) Meningkatkan kuantitas dan kualitas rekognisi luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- 3) Meningkatkan aktivitas tridharma di luar kampus.
- 4) Meningkatkan keterlibatan dosen dalam pembinaan kegiatan kompetitif mahasiswa.
- 5) Mewajibkan setiap dosen pengusul penelitian mengusulkan pengabdian kepada masyarakat.

b. Kegiatan-kegiatan Utama yang Harus Dikembangkan dan Dilaksanakan

- 1) Memfasilitasi peningkatan kualifikasi pendidikan dosen.
- 2) Memfasilitasi pemerolehan sertifikat kompetensi dosen.
- 3) Mengalokasikan sumber daya yang memadai untuk menghasilkan karya inovatif yang unggul melalui penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- 4) Meningkatkan penjaminan mutu pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- 5) Menguatkan dan meningkatkan kemampuan dosen dalam mengusulkan hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- 6) Memfasilitasi dosen terlibat aktif dalam pengusulan hibah penelitian baik dalam maupun luar negeri untuk menghasilkan karya ilmiah dan mempublikasikan karyanya dalam forum atau media ilmiah nasional dan internasional.
- 7) Menguatkan dan meningkatkan kemampuan dosen dalam menghasilkan karya ilmiah dan publikasinya dalam forum atau media ilmiah nasional dan internasional.
- 8) Melaksanakan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bersinergi dengan kegiatan pendidikan dan kemahasiswaan.

c. Indikator Kinerja yang Diukur dan Dievaluasi

- 1) Jumlah penelitian dosen yg didanai Direktorat Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat (DRPM) pada tahun berjalan.
- 2) Jumlah penelitian dosen dengan sumber pendanaan luar negeri pada tahun berjalan.
- 3) Jumlah penelitian dosen dengan sumber pendanaan dalam negeri selain oleh UM dan DRPM pada tahun berjalan.
- 4) Jumlah penelitian dosen dengan sumber pendanaan UM pada tahun berjalan.
- 5) Nilai pendanaan penelitian di luar hibah DRPM pada tahun berjalan.

- 6) Nilai pendanaan dari pihak swasta (non APBN) yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.
- 7) Jumlah paten *granted* pada tahun berjalan.
- 8) Jumlah paten yang diajukan pada tahun berjalan.
- 9) Jumlah paten *granted* yang sudah diaplikasikan, dihitung secara kumulatif sampai dengan tahun berjalan.
- 10) Jumlah HKI luaran penelitian yang *granted* pada tahun berjalan.
- 11) Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan pada tahun berjalan.
- 12) Jumlah paten *granted* yang berasal dari penelitian mahasiswa Program Sarjana, Program Magister, dan Program Doktor pada tahun berjalan.
- 13) Jumlah HKI luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang *granted* pada tahun berjalan.
- 14) Jumlah buku referensi/monograf yang diterbitkan pada tahun berjalan.
- 15) Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks *Web of Science (WoS)* atau *Scopus* pada tahun berjalan.
- 16) Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks *Scopus* pada tahun berjalan.
- 17) Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks selain *Scopus* pada tahun berjalan.
- 18) Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks selain *WoS* dan *Scopus* pada tahun berjalan.
- 19) Jumlah judul karya ilmiah luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan pada jurnal atau prosiding internasional pada tahun berjalan.
- 20) Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada prosiding kegiatan ilmiah nasional pada tahun berjalan.
- 21) Jumlah peneliti asing yang berkolaborasi dalam aktivitas penelitian maupun publikasi karya ilmiah pada tahun berjalan.
- 22) Jumlah publikasi karya ilmiah yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.
- 23) Rerata sitasi *Scopus* per dosen.
- 24) Jumlah Luaran Lain Penelitian (Teknologi Tepat Guna/TTG, Model, Prototype, Desain, Karya Seni, Rekayasa Sosial) pada tahun berjalan.
- 25) Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional dengan luaran produk ber-ISBN atau ber-ISSN pada tahun berjalan.
- 26) Jumlah kegiatan ilmiah tingkat nasional dengan luaran produk ber-ISBN atau ber-ISSN pada tahun berjalan.
- 27) Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional ber-ISSN pada tahun berjalan.

- 28) Jumlah judul karya ilmiah luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan pada jurnal nasional berISSN pada tahun berjalan.
- 29) Jumlah judul karya ilmiah luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan pada prosiding kegiatan ilmiah internasional pada tahun berjalan.
- 30) Jumlah judul karya ilmiah luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan pada prosiding kegiatan ilmiah nasional pada tahun berjalan.
- 31) Persentase KBK mengelola dana hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat pada tahun berjalan.
- 32) Jumlah sarana penunjang penelitian berupa Lahan/Kebun Percobaan/Lab/Studio.
- 33) Jumlah laboratorium yang dilibatkan dalam proses menghasilkan karya produk inovasi pada tahun berjalan.
- 34) Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional (terakreditasi SINTA S2-S6) yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan.
- 35) Jumlah jurnal bereputasi terindeks global yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan.
- 36) Rasio jumlah KBK dan jumlah dosen tetap pada tahun berjalan.
- 37) Persentase dosen berkualifikasi S3.
- 38) Persentase dosen dengan jabatan guru besar.
- 39) Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala.
- 40) Persentase dosen penerima sertifikat pendidik.
- 41) Persentase dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja.
- 42) Persentase dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.
- 43) Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir
- 44) Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (*QS100 by subject*).
- 45) Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain.
- 46) Jumlah dosen asing yang masih aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM, dihitung secara kumulatif pada tahun berjalan.
- 47) Jumlah prestasi/rekognisi dosen pada tahun berjalan.
- 48) Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.
- 49) Jumlah dosen pembina startup oleh LP2M.
- 50) Jumlah dosen pembina spinoff oleh LP2M.
- 51) Jumlah dosen yang menjadi PiC dalam program pembinaan desa atau kelompok masyarakat oleh LP2M.

Sasaran Strategis 3:

Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

a. Garis Besar Kebijakan

- 1) Mengimplementasikan kurikulum berbasis kehidupan.
- 2) Mengoptimalkan peran Kelompok Bidang Keahlian (KBK).
- 3) Meningkatkan kerjasama pendidikan dengan lembaga yang kredibel.
- 4) Meningkatkan jumlah program studi Sarjana dan Diploma yang terakreditasi internasional.

b. Kegiatan-kegiatan Utama yang Harus Dikembangkan dan Dilaksanakan

- 1) Mengimplementasikan kurikulum berbasis kehidupan.
- 2) Internalisasi nilai-nilai kurikulum berbasis kehidupan kepada sivitas kampus yang meliputi perencanaan, implementasi, serta monitoring dan evaluasi.
- 3) Memberikan peran kepada KBK untuk mengembangkan kurikulum dan pembelajaran.
- 4) Menjalin kerjasama dengan pihak luar dengan fokus pada dukungan mutu pembelajaran.
- 5) Memfasilitasi program studi untuk mendapat akreditasi internasional.

c. Indikator Kinerja yang Diukur dan Dievaluasi

- 1) Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang didanai DRPM pada tahun berjalan.
- 2) Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan sumber pendanaan luar negeri pada tahun berjalan.
- 3) Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan sumber pendanaan dalam negeri selain oleh UM dan DRPM pada tahun berjalan.
- 4) Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan sumber pendanaan UM pada tahun berjalan.
- 5) Jumlah prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.
- 6) Jumlah produk inovasi yang dihasilkan pada tahun berjalan.
- 7) Jumlah produk inovasi yang penerapannya berdampak setidaknya dalam skala provinsi pada tahun berjalan.
- 8) Jumlah anggaran dari Kemristekbrin dan Kemdikbud ditambah dengan dari internal UM yang digunakan untuk kegiatan pengembangan inovasi pada tahun berjalan.
- 9) Nilai pendanaan dari Pemda atau Kementerian selain Kementerian Riset dan Teknologi/Badan Riset dan Inovasi Nasional (Kemristekbrin) dan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Kemdikbud) yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.

- 10) Nilai total anggaran untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.
- 11) Jumlah anggaran dari sumber pendanaan inovasi (modal ventura, *angle investor*, bank, dan lain-lain) pada tahun berjalan.
- 12) Jumlah buku luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada tahun berjalan.
- 13) Jumlah mitra baru berbadan hukum dampak dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada tahun berjalan.
- 14) Jumlah produk tersertifikasi/terstandarisasi luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada tahun berjalan.
- 15) Jumlah publikasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat di media massa nasional dan internasional pada tahun berjalan.
- 16) Jumlah luaran penelitian dan pengabdian masyarakat berupa karya terapan atau karya seni sesuai kriteria Indikator Kinerja Utama (IKU) 2020 pada tahun berjalan.
- 17) Jumlah kegiatan Program Pelatihan Keprofesian Berkelanjutan (PPKB) pascastudi.

Sasaran Strategis 4:

Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan

a. Garis Besar Kebijakan

- 1) Meningkatkan kualitas manajemen berdasarkan siklus Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP).
- 2) Meningkatkan kompetensi aparatur sesuai dengan tuntutan kualifikasi yang dipersyaratkan.
- 3) Menetapkan Peta Jalan Reformasi Birokrasi sebagai acuan seluruh area layanan.
- 4) Meningkatkan posisi UM dalam pemeringkatan nasional dan internasional.

b. Kegiatan-kegiatan Utama yang Harus Dikembangkan dan Dilaksanakan

- 1) Menyusun dan/atau menyempurnakan dokumen penjaminan mutu berdasarkan siklus PPEPP.
- 2) Menggunakan dokumen peta jalan reformasi birokrasi UM sebagai acuan seluruh area layanan dalam menjalankan fungsi dan rencana kerjanya.
- 3) Melakukan pengukuran secara internal peringkat UM pada tingkat nasional dan internasional secara periodik dan berkelanjutan.
- 4) Mengembangkan, mengimplementasi, dan mengevaluasi instrumen dan perangkat pendukung lain untuk menyimulasi pengukuran peringkat UM pada tingkat nasional dan internasional.

- 5) Mengembangkan sistem informasi manajemen berbasis teknologi informasi untuk mendukung kinerja kelembagaan.

c. Indikator Kinerja yang Diukur dan Dievaluasi

- 1) Persentase program studi terakreditasi A dan atau Unggul.
- 2) Persentase program studi Sarjana dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.
- 3) Jumlah program studi aktif pada tahun berjalan (kumulatif).
- 4) Jumlah program studi Sarjana yang melaksanakan program merdeka belajar pada tahun berjalan.
- 5) Rasio Dosen-Mahasiswa.
- 6) Jumlah kerjasama bidang pendidikan.
- 7) Jumlah kerjasama bidang penelitian.
- 8) Jumlah kerjasama bidang pengabdian kepada masyarakat.
- 9) Jumlah kerjasama dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam *Top 100 QS WUR by Subjects*.
- 10) Jumlah kerjasama penelitian dengan institusi di luar negeri yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan.
- 11) Jumlah kerjasama penelitian yang dilakukan dengan dunia usaha/dunia industri (DU/DI) yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan.
- 12) Jumlah kerjasama penelitian dengan perguruan tinggi di dalam negeri atau lembaga riset nonpemerintah yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan.
- 13) Jumlah kerjasama penelitian dengan lembaga pemerintah atau pemda yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan.
- 14) Jumlah kerjasama dengan DU/DI dalam bidang pengabdian kepada masyarakat yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan.
- 15) Jumlah kerjasama dengan lembaga pemerintah atau pemda dalam bidang pengabdian kepada masyarakat yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan.
- 16) Rasio Mitra dan Program Kerja Sama (PKS) aktif pada tahun berjalan.
- 17) Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.
- 18) Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.
- 19) Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.
- 20) Jumlah mitra kementerian/lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.
- 21) Jumlah program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra sesuai standar IKU 2020.

- 22) Nilai Kontrak Kegiatan Non Penelitian pada tahun berjalan
- 23) Nilai pendapatan hasil unit bisnis pada tahun berjalan
- 24) Jumlah laboratorium yang mendapatkan sertifikasi/akreditasi yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan.
- 25) Rasio Tenaga Laboran / Teknisi terhadap Jumlah Laboratorium
- 26) Skor akuisisi data *Greenmetrics* berdasarkan penilaian oleh Tim UM *Green Campus*.



Ditetapkan di Malang

REKTOR UNIVERSITAS NEGERI MALANG,

AH. ROFI'UDDIN

NIP 196203031985031002